İşçiye yıllık ücretli izin hakkı artık tanınmalıdır

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikasının yayın organıdır.

İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38

TELEFON : 27 21 39

9 Ağustos 1958

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

YIL: 2 — SAYI: 29

15 GÜNDE BİR ÇIKAR — FİATI : 15 KURUŞ

VAADLAR GECİKMEDEN GERÇEKLEŞMELİDİR

ZONGULDAK MEB'USLARINDAN SONRA: ANKARA MEB'USLARI DA İZİN TASARISI HAZIRLADI

(Yazısı 4. sayfada)

Vehbi KOÇ'a ait fabrikada Kollektif iş akdi için teşebbüse geçildi

Vehbi Koç'tan randevu istendi

İŞÇİ — İŞVEREN MÜNASEBETLERİNİN TESİSİ İÇİN MADEN — İŞ GAYRET SARFEDİYOR

Türkiye Maden - İş Sendikası gün geçtikçe genişlemekte ve gelişmektedir. Tatbik edilmekte olan iş programına göre bir taraftan teşkilât genişletilirken, diğer taraftan tekilâtın girmiş olduğu yerlerde, faaliyet en ince noktalarına kadar derinleştirilmektedir. Bu cümleden olarak sendika zaman zaman işyeri temsicillerini toplamakta bu temsilciler arasında veya bütün işçiler arasında yaptığı anketlerle günü gününe üyelerin dilek ve şikâyetini tesbit ederek bunların en kısa yoldan halline çalışmaktadır.

Son haftalar içerisinde Büyük sanayici Vehbi Koç'un ortak olduğu, Sütlücedeki 480 işçi çalıştıran Ar Çelik Eşya Fabrikası ile, Silâhtarağada bu sene faaliyete geçen ve 600 küsur işçi çalışmakta olan Türk Demir Döküm Fabrikası işçileri arasında tertip edilen anket neticesinde işçilerin dilekleri 14 madde ile tesbit edilmiş ve bu dileklerin halli için Sendikaca önce işyeri müdürleri ile temasa geçilmiştir. Müessese müdürlüklerince bazı dilekler makul görülmekle beraber, işçilerin esas dileği olan zam talebi kabul edilmemiştir.

Sendika, işçilerin zam ta -

(Devamı 3. sayfada)

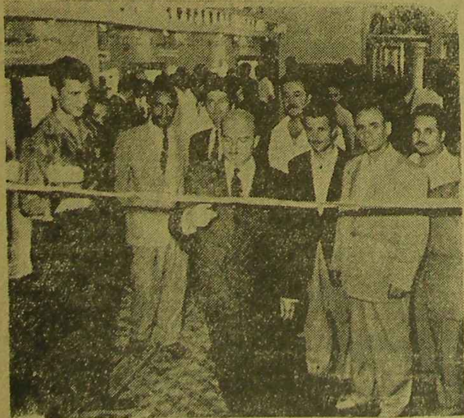
Milas Kaymakamı Sendikacıları hor görmemelidir

İşçiler hakkında inceleme yapan sendika temsilcisi vazifesini tamamladı

Milâs (Hususi) — Türkiye Maden - İş Sendikası İstanbul, İzmit, aBlıkesir, İzmir, Kütahya bölgelerinden sonra teşkilâtını lüzumlu bölgelere yaymak kararındadır. Bu sebeple bazı maden bölgelerine, tetkikler yapmak üzere vazifeliler gönlermekte ve onlardan alacağı raporlara göre hareket etmektedir. Bu cümleden olarak Şeref Özyaprak, Milâs Bölgesine gönderilmiş ve Milâs'taki Madenlerde çalışan işçi miktarı, sosyal te -

(Devamı 3. sayfada)

İş Emniyeti Sergisi Ankarada açılacak



İş emniyeti sergisini Bölge Çalışma Müdürü Sayın Sabih Türksan açarken

30 Temmuz Çarşamba günü Galatasaray Lisesinde Sanayi İşyerlerinde vukuu muhtemel işkazalarının önlenmesine matuf tedbirler bu tedbirlerle ilgili bir sergi açılmıştır. Sergi 12 Ağustos'a kadar açık kalacaktır.

Şehrimizde büyük ilgi toplayan sergi 20 Ağustosta Ankarada açılacak ve 3 Eylülde kapanacaktır.

Amerikalı iş emniytei mü -

(Devamı 3. sayfada)

T.D.DFb.dan istenenler

Hesap şeritleri anlaşılır hâle getirilecek — Dahili Talimatnâme Ağustos içinde tamamlanacak yemek de Verilecek

Türkiye Maden - İş Sendikası Silâhtarağada bu sene faaliyete geçen ve şimdiden 600 küsur işçi çalıştırmakta olan Türk Demir Dökümü fabrikası işçilerine bir tamim yayınlamıştır.

Tamimde ezcümle şöyle denilmektedir:

(Devamı 3. sayfada)



İZMİTTE * Maden - İş Sendikasının İzmit şubesi üyeleri nin aidat ödeme işlerini düzeltmiştir. İşyeri muhasebesi, Sendika aidatını kesmeyi kabul etmiştir. Sendika şubesi işçi ücretlerinin arttırılması için toplulukla iş ihtilâfı çıkarma hazırlığı yapmaktadır. (Resimde İzmit Şube Kongresinde bulunan işçiler ve Şube idarecileri görülüyor.)

Eğmirde kollektif akid tam olarak uygulanıyor

Sendika bütün koğuşlara ve yemekhaneye hoparlör konularak müzik yayını yapılmasını istedi

İstihsal yüzde yüz artmış bulunuyor

Bilindiği gibi Dümeks T.A.O. Eğmir Demir Maden işletmesi ile Türkiye Maden - İş Sendikası arasındaki münasebetler, iki ay önce imzalanan üç aylık muvakkat bir Kollektif AKİT ile tanzim edilmişti. Bu akit gereğince Sendika Genel Başkan Vekili Kâzım Narmanlı, geçen ay içerisinde vazifeli olarak Madene gitti. Müessese ve işçilerle temaslarda bulundu.

Geçen hafta içerisinde Sendika Genel Başkanı, Akşam gazetesi yazarı Müşerref Hekimoğlu ve Şirket idarecileri ile Madene giderek, Kollektif Akdin neticelerini yerinde gördüler. Kollektif Akit gayet iyi işliyordu. İstihsal 350 tondan derhal 600 tonun üstüne çıkmıştı. İşçilerin ücretleri artmış, yaşama şartları ise günden güne düzelmekte idi. Tam bir hüsnüniyet sahibi olan Müessese işçi lehine çok şey yapmak arzusunda idi. Hatta, Sendika reisinin, ko -

(Devamı 4. de)

Maden - iş'in İzmir şubesi iyi çalışıyor

Her konuda merkezle işbirliği yapan şube idarecileri yeni üyeler kaydediyor

Maden - İş İzmir Bölge Merkez Şubesi başkanı Rıdvan Tezver, şube faaliyetleri hakkında maden 1 İş merkezine şunları bildirmiştir.

1 — İzmir Çam dibinde kurulu Döküm Limited ortalığı işyerinde işçi, mümessili yoktur.

Mümessil seçimi için İzmir Bölge çalışma Müdürlüğüne baş vurulmuştur.

2 — Bornova'da kurulu döküm Moreks Komandit Şirketi işyerindeki işçilerden çoğunun sigortasız olduğu tesbit edilmiştir. İşçilerin sigorta et-

(Devamı 3. Sayfada)

İşçi Sendikaları Birliği çalışma proğramı hazırladı

Grev hakkının tanınması da taleb ediliyor

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği bir çalışma proğramı hazırlamıştır. Bu programın tesbiti için evvelce sendikalardan bilgi istenmiştir. Maden - İş Sendikası da gerekli işlemi yapmıştı.

Şimdi, Birlik, tesbit edilen programla birlikte üyelere bir genelge göndermiştir. Bu genelgeyi bildiriyoruz:

1 — Birliğimizle üye Sendikalar arasında koalisyon bir çalışma sisteminin kurulması amacını güden idare heyetimiz, üye sendikalarla yapmayı arzuladığı işbirliğinin hareket noktasını teşkil eden 25.4.1958 tarih ve 2783 sayılı yazısı ile bazı bilgilerin verilmesini istediği malûmunuzdur.

Aradan üç aya yakın bir zaman geçmesine rağmen, yukarıda tarih ve numarası yazılı yazımızla istediğimiz gayet masumane bilgileri vermiyen ve hatta yazıya cevap vermek lüzumunu dahi duymıyan üye sendikalarımızın ekseriyette olduğunu büyük bir üzüntü ile kaydetmek yerinde olur kanaatindeyiz.

2 — Üye sendikalarımızın ekseriyetinin bu ihmalkârane hareketlerine rağmen, vazifesini müdrik olarak İdare heyetimiz, temsil ettiği büyük bir işçi kitlesini faydalı bir organ olabilmesi içn, şart olan "programlı çalışma" sistemini kuvveden fiile çıkarması için bir (Çalışma Programı) hazırlamış bulunmaktadır.

Ana hatları aşağıda tespit edilen "Çalışma Programı" hakkındaki noktainazarınızı ve varsa ilâve edecek hususları ve tatbik şekli hakkındaki mûtaleanızı bildirmenizi rica ederiz.

Saygılarımızla.

G. Sekreter — Ziya Hepbir
Başkan — Mehmet İnhanlı

PROGRAM

1 — İş mevzuatının işçiye sağladığı hakların fiilen tahakkuku,

2 — Asgari ücretin bütün iş kollarına teşmili, tatbikatta görülen aksaklıkların izalesi,

3 — Fazla mesai yapılıp yapılmadığı, yapılıyorsa kanuni mesai farklarının ödenip ödenmediği,

4 — İşyerlerinin işçi sağlığı ile alâkalı şartların yerine getirip getirilmediklerinin araştırılması,

5 — Pazar ve Genel tatil günlerinde ücret ödenmesi hakkındaki kanunun tatbikattaki aksaklıkların izalesi,

6 — Ağır ve yıpratıcı işlerde çalışan işçilerin durumu,

7 — Kaçak işçi çalıştırmak suretiyle iş kanunu kapsamından çıkan işyerlerinin tespiti.

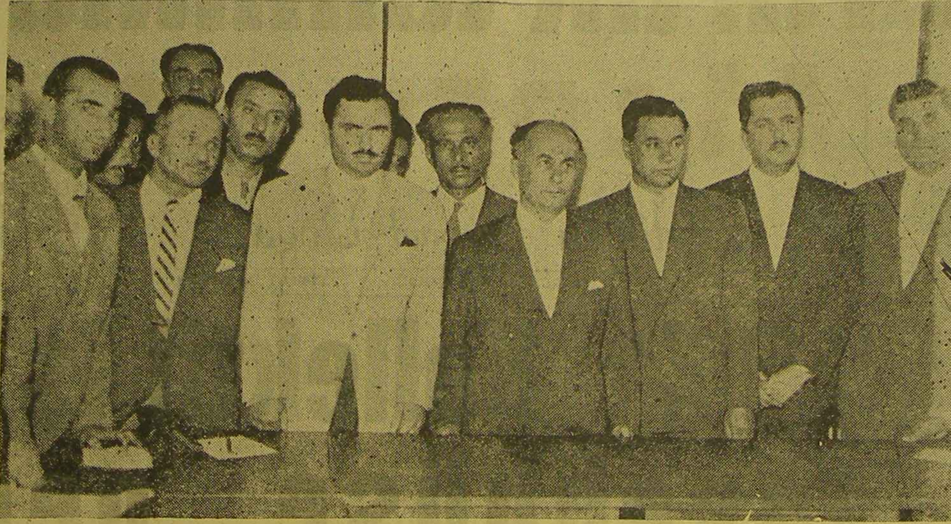
8 — İş emniyetinin tam olarak tatbiki çarelerinin araştırılması.

9 — Garsonların yüzde 10 lar meselesinin halli,

10 — İşçilerin işe gidip dönmelerinde işverenlerce vesait temini,

11 — Sendikalar normal çalışıp çalışmadıklarının a -

(Devamı 3. sayfada)



Çalışma Vekili Hayrettin Erk men. İşçi Sendikaları Birliği İdarecileri ve Türk - İş Konfe derasyonu başkanı

H. Erkmen Basına da bilgi verdi

Çalışma Bakanı Hayrettin Erkmen şehrimize gelmiş ve İşçi Sendikaları Birliği idarecileri ile bir görüşme yapmıştır.

Erkmenle yapılan bu toplantıda bilhassa işçi meseleleri ile kollektif iş akdi kanunu görülmüştür. Bu arada kanunun ne zaman çıkacağına dair sorulan suale Bakan "Kollektif iş Akdi Kanunu Bakanlık tarafından hemen sevkedilecektir" cevabını vermiştir.

Bu kanuna göre bir iş yerinde en fazla üyesi bulunan sendika işverenler kollektif iş akdi yapmaya salâhiyetli olacak, az üyesi bulunan sendikalar da müşahit olarak bulunacaktır.

Öte yandan özel sektörün asgarî ücreti tatbik edebilmesini mümkün kılabilmek için ağır müeyyidelerin konulması istenmiş ve iş yerlerinin daha sıhhî olabilmesi üzerinde durulmuştur. Bu arada bir İş Bank'ın kurulması üzerinde de durlmuştur.

B tipi işçi seminerinin birincisi başarıile sona erdi

Maden - İş Başkanvekili Kâzım Narmanlı da diplomasını aldı

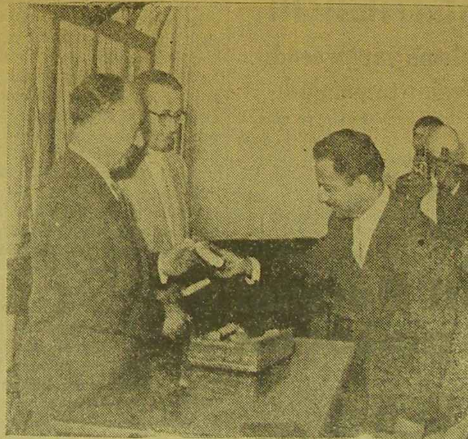
Şehrimizde ilk defa açılan B tipi işçi eğitim semineri ilk mezunlarını vermiştir. Bu münasebetle iş ve işçi Bulma Kurumu Umum Müdürü Naki Tezel ilgi çeken bir konuşma yapmış, diplomaları Çalışma Vekili Dr. Hayrettin Erkmen vermiştir.

Seminere Maden - Sendikası Başkan Vekili Kâzım Narmanlı da katılmış ve başarı ile mezun olmuştur.

Seminer intibalarını öğrenmek istediğimiz Narmanlı bir arkadaşımıza memnuniyetini belirterek şunları söylemiştir:

"— Dr. Ekmel Zadil, Oliver Hoyem, Prof. F. H. Seymen, Prf. Fındıkoğlu Doç. S. Zaim Earl C. Smith, John F. Barett'ten müteşekkil kıymetli hocalarım 59 saat bilmediklerimizi ellerinden geldiği kadar öğretmeye çalışmaları, bizler için bulunmaz fırsat. Verilen malûmatın gösterilen filmlerle takviyesi, olgunlaşmamız için elden gelen bütün gayretin sarfı, bizleri çok memnun etmiştir. Yarının lideri olacak çok kıymetli arkadaşlarımız bundan istifade etmesini biliyorlar, çalışıyor, didiniyorlar. B tipi semineri A tipine nazaran daha elverişli malûmatla evvelce öğrendiklerimizi daha kuvvetlendiriyor. Bir üst çalışma imkânı veriyor. Hocalarımızın verdiği emek boşa gitmeyecektir. Kendilerinden çok memnunuz, ders bitiminden sonra da yüksek yardımlarını bekleriz.

Hocalarımızın bu geyretleri yine bu vatanın gayretli çocuklarında heba olmuyacaktır. Biz onlarla onlarda bizlerle iftihar etmesini bileceklerdir. Hocalarımızın Hürmetle ellerinden öperiz."



Maden -İş Başkan Vekili Kâzım Narmanlı Seminer diplomasını Çalışma Vekilin den alırken

İşçilerin öğrenmek istediği yeni konular

Yazan: KÂZIM NARMANLI

Soru: (Hasan Bilgin) İşyerinde Senelerdir verilen yemek kaldırılmak isteniyor ne dersiniz?

Cevap: Yemeği kaldırmasına imkân yoktur. Eğer yemeğiniz az çıkıyorsa ihtilâf çıkarır yeter derecede olmasını hakem kurulundan isteriz.

Soru: (Kemal Akyüz) Pazar yevmiyesi almadığımız haftalıklarımız, Pazar yevmiyesi dahil olduktan sonra yine aynı kaldı. Sendikanın bu durumdaki çalışması nedir?

Cevap: Sendikamız verilmeyen pazar yevmiyelerini nasıl halledip meydana çıkardı ve evvelkilerini de toptan aldı ise şimdi de Bordroda ayrı bir sütunda gösterilmesi mecburi olan pazar yevmiyelerini evvelce aldığımız haftalıklarınıza ilâvesi suretiyle almanızı temin etmektedir. Böyle olmuyorsa h e m e n müracaat eder alırız, kitaba uydurmak yasaktır.

Soru: (Muhlis Ar) Kadın işçi evlenmek için iş yerinden, dolayısiyle sigortadan ayrılınca ödediği primleri alabilir mi?

Cevap: 6900 sayılı kanunun 17 nci maddesini gözden geçirdiğiniz zaman bir sene içerisinde yazılı olarak sigortaya müracaatla işverenin ve kendisinin ödemiş olduğu primlerin yarısının kendisine ödeneceği yazılı olduğu görülür. Bu duruma göre derhal müracaat edilmelidir.

Soru (İmzasını okuyamadım) Bir aydanberi işyerinden Sigorta primim kesildiği halde işveren bizi neden hususi doktoruna gönderiyor?

Cevap: İşyerinin sigortaya kayıtlı olup olmadığının tetkiki lâzımdır. Eğer kayıtlı ise işvereniniz sizi çok seviyor demektir. Yoksa kendisini ikaz edelim, memleketin kanunundan kaçılmaz. Kaçanların hali malûm.

Soru: (Rıdvan Sunay) İşçi Sigortalarına hafta arası çıkıp üç gün istirahat aldığım halde sigorta pazar yevmiyemi vermedi?

Cevap: Bu mevzuda Çalışma Vekâletinin bir açıklaması mevcuttur. Şöyle der: 5837 sayılı kanunun derpiş ettiği hafta tatili ücreti ikinci maddesi gibi İzinli günler meyanında mütaalâsı caizdir. Şöyleki eğer istirahat gününün haricinde kalırsa izinli addedilmek suretiyle işveren öder, eğer istirahatın içine pazar girmişse Sigorta öder Petrol - İş Sendikasının böyle bir davası bu açıklama ile düzeltilmiştir.

Soru (Bedriye Çalkan) İşverenler tarafından hazırlanan bazı kâğıtlar var. Bunları imzalamalımı yoksa ne yapmalı?

(Devamı 3. sayfada)

İş kazasına uğrayan İsmet Demir Uluç

KANUNİ HAKLARIN KORUNMASI İSTENDİ

İzmir Maden - İş Şubesi Yönetim Kurulu üyelerinden İsmet Demir Uluç bir iş kazası geçirmiş ve sol ayak başparmağı sakat kalmıştır. Sendika Sigortanın aksayan taraflarını bu olay üzerine şöyle tesbit ederek ilgililere duyurmuştur:

1 — 4.7.1958 tarih ve 3/31 sayılı iş kazası neticesinde sol ayağının baş parmağında kırıklık husule gelen 93643 Sigorta sicil No: ve sendikamız idare kurulu üyelerinden İsmet Demir Uluçun nükse -

(Devamı 3. sayfada)

MÜDÜR, TAVZİH YAPTI

Gazetenizin 16.6.1958 tarih ve 27sayılı nüshasının ikinci sahifesi 3 ncü sütununda "İnanılması güç gerçek" başlığı altında fabrikamızda kadın ve erkek halâlarının ayni yerde olduğu ve birbirlerini çıplak olarak gördüğü yazılarak Patron (Otto Zitzmann) kız işçiler 100 numarada iken gidip kapıyı vuruyor denilmektedir.

Hakikat şudur ki kadın ve erkek halâları ayrı ayrı oldukları gibi tuğla ile tavana kadar örülmüş duvarları ve sağlam birer kapıları vardır.

Diğer taraftan kız işçiler yüznumarada iken tarafımdan kapıları vurulmamıştır.

Hakikatle alâkası olmayan ve gazetenize kasti mahsusla aksettirilen mevzuubahis haberinizi tekzip eder ve iş bu tekzizimin Matbuat Kanununun 19 uncu maddesi gereğince gazetenizin ilk çıkacak nüshasının aynı sayfa ve sütununda tekziben neşrini rica ederim.

Saygılarımla,

Türk. Al. Batarya Fabrikası A Ş.

Yapı Kooperatifi için ortaklar aydınlatıldı

Maden - İş Sendikası, Yapı Kooperatifine dahil işçilere son durumu bildiren birer yazı gönderilmiştir. Genel Başkan Kemal Türkler Kooperatif ortaklarına şunları bildirmektedir:

"— Bugüne kadar Yapı Ko-

Türkiye tipi yapı kooperatifi ilk defa kuruluyor

operatifi hakkında size kat'î malûmat verememizin sebepleri şunlardır:

1 — Malûm olduğu gibi Yapı Kooperatiflerine inşaat için lüzumlu parayı kredi olarak İşçi Sigortaları kurumu vermektedir. Bu bakımdan Yapı Kooperatiflerinin Statüsünü İşçi Sigortaları Kurumu hazırlamaktadır. Yani İşçi Sigortaları Kurumu, kurulacak Yapı Kooperatifleri için bir tip Statü çıkarmıştır. Ancak Kurulacak Yapı Kooperatifleri, Bu tip Statüye göre kurulduğu takdirde, Kooperatife Kredi vermektedir. Fakat İşçi Sigortaları Kurumunun çıkarmış olduğu Tip Statü yalnız mahalli olarak (Yani İstanbul gibi) Kurulacak Kooperatifler için hazırlanmış bulunmaktalır. Halbuki takdir edeceğiniz gibi Sendikamız Türkiye ölçüsünde bir Sendika olduğu için, kurulacak YAPI KOOPERATİF'de (İstanbul) olarak değil (Türkiye) olarak kurulması gerekmektedir. Çünkü meselâ İzmir, Balıkesir, Kütahya ve İzmit gibi Sendika teşkilâtımız bulunan yerler de Yapı Kooperatifi teşkilâtı istemektedir. Ve yeni kurulacak teşkilâtlarımızdan da istenecektir.

Diğer taraftan Türkiye çapında kuracağımız Yapı Kooperatifi, bu ölçüde kurulacak ilk Yapı Kooperatifi olacaktır. Ve bu bakımdan nümunesi yoktur.

Yukarıda izahına çalıştığımız sebepler yüzünden, kurulacak Yapı Kooperatifimiz için statü güçlüğü çıkmış ve bu müşkülümüzün halil için de İşçi Sigortaları Kurumu Genel Müdürlüğüne resmen müracaat edilmiş bulunulmaktadır.

2 — Diğer taraftan İşçi Sigortaları Kurumunca nümune olarak çıkarılmış bulunan TİP STATÜ içerisindeki bazı hususların Kurum tarafından tadil edilmekte olduğu öğrenilmiştir. Bu bakımdan bugün derhal Yapı Kooperatifimiz eski Statü üzerinde kurulmuş olsa, yarın değişen yeni şekle göre Statüde tekrar tâdilat yapılması icabedecek ve bu da Kooperatif ve dolayısiyle ortaklar için azda olsa bir zarar tevlit edecektir. Bu sebple de İşçi Sigortaları Kurumunun Statü üzerinde yapacağı son tadilatın beklenilmesi uygun görülmüştür.

zırlanmaktadır. Ayni zaman -

Şunu ifade etmek isteriz ki yukarıda izahına çalıştığımız her iki husus pek yakın bir zamanla halledilmiş olacak ve Yapı Kooperatifimiz derhal tam kadrosu ile faaliyete başlıyacaktır. Bu bakımdan bir taraftan bu müşkiller halledilirken, diğer taraftan da, Defter ve cüzdan gibi Kooperatif için lüzumlu muamelât hada bazı Semtlerde arsa tedariki düşünülmüş ve bu günden bazı arsalara bakılmış bulunulmaktadır. Pek yakın zamanda bu hususta sizlere tekrar malûmat verilecektir.

Diğer bir çok hususlarda olduğu gibi üyelerimize mesken tedariki mevzuunda tanrının bizi muvaffak eyliyeceğine büyük imanımız vardır.

Yalnız şunu açıkça kaydedelimki açılan hesabınızda yapılacak evin maliyetinin en az yüzde onunun birikmiş olması şarttır. Ve bu çok ehemmiyetlidir. Bu bakımdan taahhüt etmiş olduğunuz taksitlerinizi vaktinde hesabınıza yatırmayı ihmal etmeyin. Çünkü takdir edeceğiniz gibi bu sizin menfaatinizdir."

İ. Sendikaları Birliği

(Baştarafı 2. sayfada)

raştırılması, çalışmıyorlarsa sebepleri ve hal çaresi aranması izalesi.

UMUMİ MESELELER

12 — Grav hakkı ve kollektif mukavele mecburiyeti,

13 — Sendikalar kanununun tadili.

14 — İş kanununun aksıyan taraflarının tadili,

15 — İşsizlik sigortasının ihdası,

16 — 6032 ve 6086 sayılı kanunların bazı maddelerinin tadili,

17 — Ücretli senelik izin kanununun bir an evvel çıkarılması,

18 — Muvakkat işçi çalıştırma şeklinin (Sanayide) lağvı,

19 — İş Kanununun bir işçi dahi çalıştıran işyerlerine teşmili.

Programda yer alan hususların takip ve intacı için Birlik İdare Heyetini teşkil eden 21 kişilik kadronun 3 er kişilik 7 grup halinde 4 ana komisyon tarafından işin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbiriği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyonların terekküp tarzı ve Komisyonlarda vazife alan Birlik İdarecileri aşağıdadır.

KOMİSYONLAR

1 — İşyerleri ile temas komisyonu: İşyerlerinin kesafetini göz önüne alarak bu komisyona 3 er kişilik 4 gruba ayrılması muvafık görülmüştür:

a) GRUBU:
İbrahim Denizciler
İbrahim Güzelce
Mustafa Şahin

B) GRUBU:
Ziya Hepbir
Ahmet Sarıyer
Neşet Ünal

C) GRUBU:
Yunus Yakar
Kerim Akyüz
Kemâl Türkler

D) GRUBU
Safa Gürses
M. Ali Sarı
Mehmet Sürenkök

II — Teşkilât ve Araştırma komisyonu: (Sendikalarla teması sağlıyacak, Sendika çalışmalarında görülen aksaklıkları giderme yolunda gerekli tavsiyelerde bulunarak tedbirler teklif edecektir.) Bu Komisyona:

Celâl Beyaz
Vahdet Gören
Rıza Kuas

III — Mevzuat Komisyonu: İş mevzuatında görülen aksaklıkları tespit ederek Alâkalı makamlar nezdinde gerekli teşebbüslerde bulunulması için gerekli malzemeyi toplıyacaktır. Bu Komisyona:

Mehmet İnhanlı
Seyfi Demirsoy
Avni Erakalın

IV — Mali Komisyon: Birliğin ve üye Sendikaların mali durumları ile alâkadar olacak, gerekli tavsiyeleri yapacaktır. Mali Komisyona:

Zeki Gedik
Lütfü Ak
Melih Dölen

vazifelendirilmiş bulunmaktadırlar.

İŞ EMNİYETİ SERGİSİ

(Baştarafı 1. sayfada)

tehassısı W. M. Mark Bourbridge, sergi ile beraber 28 memleketi dolaşmış bulunmaktadır.

Sergiyi Milletlerarası İşbirliği dairesinin direktifleri altında Amerika Çalışma Vekâleti tanzim etmiş Çalışma Vekilimiz Hayrettin Erkmen ile Bölge Çalımşa Müdürü Sabih Türsan himayelerine almışlardır.

Serginin gayeleri şunlardır:

Türkiyede münhasıran sanayi sahalarında ve trafik emniyeti ile de ilgili bir iş kazalarını önleme komitesinin ihdasını sağlamak ve binnetice âmme emniyet usullerini inkişaf ettirmek ve ev kazalarını azaltmaktır.

MADEN — İŞ'in İZMİR ŞUBESİ

(Baştarafı 1. sayfada)

tirilmeleri için teşebbüse geçilmiştir.

3 — İsmail Erilen L. Döküm Fabrikasından ayrılarak sigortasız olarak başka bir yerde çalışan işçilerden Kadri Ölaş İş kazasında sol elinin şahadet parmağını ezdirmiştir. Bunun üzerine eski işverene vizite kâğıdı için müracaat eden işçiye vizite kâğıdı verilmemiştir.

Bunun önüne geçilmesi için merkez Sendikadan yardım istenmektedir.

4 — Karaburun Cıva madeni işçileri için çıkarılan iş ihtilâfı muamelelerinin nokson olduğu Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından bildirilmiştir.

Bunun üzerine muameleler tamamlanarak tekrar teşebbüse geçilecektir.

5 — Sendikaya yeni üye olmuş işçilerden Mehmet Nazendenin muhtaç olduğu ham maddelerin temin edilmesi için çalışılmaktadır.

6 — Torbalı Taş kesiği Demir madeni Denizli Tire arasındaki Krom ve Milas Madenlerinde, Bayındır, Cumaovası; Tire madenlerindeki işçi sayıları tesbit edilmiştir.

7 — Karaburunda kurulu Ösman Taşçıoğlu işyerinde çalışan işçiler ücretlerini zamanında alamamakta, Sendikaya olan aidat borçlarını da ödeyememektedirler. Bu durumun düzeltilmesi için çalışılmaktadır.

İŞÇİLERİN ÖĞRENMEK İSTEDİĞİ YENİ KONULAR

(Baştarafı 2 de)

Cevap: Şayet İşyeriniz böyle birşey yapmışsa mahiyeti hakkında malûmatınız olsa da olmasa da danışmadan imzalamayın. Bilmiyerek imza atmadan bazı arkadaşlarımız zarar görmüşlerdir. Danışıp öğrenmek kendi menfaatleriniz icabıdır.

T. D. D Fb. den istenenler

(Baştarafı 1. sayfada)

Sendikamızın Türk Demir Döküm fabrikaları Müdürlüğü ile 29.7.958 günü yaptığı müzakerelerde şu mevzular görüşülmüştür.

1 — Vesait sebebiyle haftada bir saat işine geç kalan işçilerin Pazar yövmiyelerinin kesilmemesi.

2 — Dökümhane işçilerinin günde yarım saat değil bir saatlik yemek paydosu yapması ve Cumartesi günleri saat 13.00 de paydos yapılması,

3 — Bir kısım işçilere verilmekte olan yoğurdun diğer bazı lüzumlu kısımlara da ve bilhassa asit dairesi işçilerine de verilmesi,

4 — Hastalığı dolayısiyle Viziteye çıkmak isteyen işçilere vizite kâğıdı verilerek sigorta dispanserine müracaat ettirilmesi, Fabrika doktorunun görüşü ile işçinin bu kanuni hakkına mani olunmaması,

Fabrika Müdürlüğü yukarıdaki 4 madde içerisinde zikredilen ve esasen işçinin tamamen kanuni hakkı olan işçi isteğini bazı sebepler ileri sürerek reddetmiştir.

5 — Kumbotları Mahallinde, fabrikanın kuruluş sırasında havalandırma tertibatının düşünülmemiş olması sebebiyle çalışma şartlarının çok güç olduğu, Sıcak, Rutubet ve tozun bu mahalde çalışmayı adetâ imkânsızlaştırdığı bu sebeple bir an evvel bu mahalde Asprasyon gibi havalandırma tertibatı yapılması.

6 — İşçi ücretleri mevzuunda hesapların çok defa eksik, olduğu, bu yanlışlıkların kart basma saatinin çok defa bozulmasından mütevellit olabileceği sebebiyle, bu hususların düzeltilmesi ücret pusulalarının ise iyi okunmaması ve şerit olarak verildiği için üzerinde kesintilerin ne olduğunu bildiren bir işaret olmaması sebebiyle işçilerin bu hesap şeritlerinden bir şey anlamadığı bunun diğer bazı fabrikalarda olduğu şekle sokulması.

7 — Fabrikanın işçiye (Pazar yövmiyesi verilir) veya, (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesine kanunun müsait olmadığı, bu sebeple izinli işçilere bilâ istisna Pazar yövmiyesi verilmesi,

8 — a) Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılmayıpta, o günkü yevmiyesi verilmiyen, işçilerin yövmiyelerinin verilmesi.

b) Dördüncü bayram günü işe gelmiyenlerin kesilen pazar yövmiyelerinin verilmesi

9 — Dahilî talimatnamenin bir an önce yapılarak asılması,

10 — İşçi mümessillerine bir yer tahsis edilmesi,

11 — Erkek işçilerede kadın işçiler gibi vesait tahsisi.

12 — Acemi işçilerin preslerde çalıştırılmaması, bu suretle kazaların önlenmesi, kaza olan yerlerde emniyet tedbiri alınması.

Müessese Müdürlüğü, Kumbantları mahalline en yakın zamanda Asprasyon tertibatının yapılacağı, yanlış hesabı olanlar müracaat ettiği takdirde (İşçi Mümessilliği kanalı ile) baktırılacağını, hesap şeritlerinin anlaşılır bir şekilde tadili mümkünse yaptırılacağını, izinin tek tipe sokularak izin verilen işçinin Pazar yevmiyesinin verileceğini, Kurban Bayramı münasebeti ile verilmiyen arife günü yevmiyeleri ile Pazar yevmiyesi meselesinin tekrar tetkik edileceğini, Kanunen hak mevzubahis ise verileceğini, dahili talimatnamenin Ağustos ayı içerisinde ikmal edilmiş olacağını, Sosyal binanın yakında ikmal edileceğini, bu münasebetle bu bina içerisinde işçi mümessilliği için bir oda tahsis edileceğini, vesait olmaması dolayısiyle Erkek işçilere vesait tahsisine imkân olmadığını, Fabrikanın emniyet tedbirinin tamam olduğunu, yeniden alınması gereken emniyet tedbirleri varsa memnuniyetle yapılacağını, usta bulunmadığı takdirde preslere usta işçi alınacağını, bildirmiştir.

13 — İşçilere Yemek verilmesi,

14 — Sendikaca yapılan Ankete göre yüzde 89 işçinin zam istemekte olduğu bu sebeple ücretlere zam yapılması veya ücret mevzuunda değerlendirme ve oynak Merdiven sisteminin tatbik edilmesi, böylece istihsalin de artacağı.

Müessese Müdürlüğü yemeğin Ağustos ayı sonuna doğru verileceğini, Esasen sosyal binanında yakında tamamlanarak elbise dolaplarının gene Ağustos ayı içinde gelmiş olacağını, ancak ücretlere umumî olarak zam yapmak istemediklerini, değerlendirme sisteminin ise bu sene tatbikide imkân olmadığını, ancak mevcut kadro ile istihsali yükselterek çalışan işçilere zam yapma kararında olduklarını bildirmiştir.

NETİCE.

Bu durum karsısında Sendika kararımız sudur:

1 — Bir defa da müesesenin esas hissedarı Vehbi Koç ile konuşulması.

2 — Reddedilen hususların resmiyete intikal ettirilmesi.

3 — Zam mevzuunda işçi israr ediyorsa toplulukla iş ihtilâfı çıkarılması.

Malûmat husulü ile işleriniz de başarılar dileriz.

Başkan KEMAL TÜRKLER

NOT:

1 — Üye olmayan işçilerin biran evvel işçi mümessiliğine müracaat ederek kaydını yaptırmasını,

2 — Diğer işyerlerinden gelen üyelerimizinde işçi mümessillerinden sendika mütemedi Emin Dökene müracaatla kaydolması,

3 — Üyelerin aidatlarını mutemet Emin Döken'e makbuz mukabili vermesi rica olunur.

V. Koç'a ait fabrikada kollektif iş akdi

(Baştarafı 1. sayfada)

leplerini, bu günkü geçim şartları karşısında haklı bulmaktadır. Bu bakımdan ücretlere ya seyyanen zam yapılmasını, veya istihsal mevzuubahis ise, ücret mevzuunda değerlendirme sisteminin tatbikini istemiştir.

Sendika bundan başka ayrıca bu Müesseselere, Kollektif akit teklif etmektedir. Bu takdirde, ücret sistemi kollektif akit içerisinde (eşelmobil) denilen oynak merdiven sistemine bağlanmış olarak, piyasa fiatlarındaki değişiklikler günü gününe otomatikman ücretlere intikal edecek ve böylece zam mevzuuda ilânihaye ortadan kalkmış olacaktır. Ayrıca Kollektif Akit içerisinde diğer münasebetler de belli bir esasa bağlanarak her türlü ihtilâfa son verilmiş olacaktır.

Sendika işyeri müdürlükleri ile temastan sonra, müzakerelerin neticesini birer tamimle işçilere bildirmiştir.

Türkiye Maden - İş Sendikası, Fabrika müdürleri ile temas sonunda kati bir neticeye varılamadığı için, bir defa da Fabrikaların esas hissedarı bulunan Vehbi Koç ile teması uygun görmüş ve Vehbi Koç'tan randevu talebinde bulunmuştur.

Sendika Genel Başkanı Kemal Türkler, (bütün isteğimiz Kollektif Akit ile karşılıklı münasebetlerimizin normal esaslara bağlanması ve bir hüsnü münasebetin teessüsüdür.

Maksadımız, esasen müesseselere zorluk çıkarmak değil, bilhassa istihsal mevzuunda onlara yardımcı olmak, say ile sermayenin kucaklaşmasını temin etmektir. Memleketimizin sayılı sermayedarlarından Vehbi Koç'un yakın zamandan beri sermayesini istihsal unsurlarına yatırmakta olması bizleri çok sevindirmektedir. Bu büyük Türk iş adamının talebimizi makul karşılayacağı kanaatindeyiz. Bu talebimiz daha ziyade, onu Kollektif Akit öncüleri arasında görmek istememizden de ileri gelmektedir.) demiştir.

MİLÂS Kaymakamı

(Baştarafı 1. sayfada)

sisler ve çalışma şartları gibi mevzularda tetkiklerde bulunması istenmiş bulunuyordu. Fakat, her nedense vazife esnasında Şeref Özyaprak, Milâs Kaymakamlığında vazifeden menedilerek bir kaç gün tutulmuş ve Sendikanın kanuni hakkı ihlâl edilmiştir. Bilahare durumdan haberdar edilei Genel Merkez derhal harekete geçmiş ve Şeref Özyaprak'ın tekrar vazifesine dönmesini temin etmiştir.

Milâs Kaymakamının bundan sonra, vatandaşın ve cemiyetlerin kanuni haklarını kullanma sırasında daha makul hareket etmesini temenni ederiz.

İş Kazasına Uğrayan İSMET DEMİR ULUÇ

(Baştarafı 2. sayfada)

den arızasından dolayı gittikçe şiddet göstermek ve çalıştığı işine mani teşkil etmekte olduğu cihetle sıhhi kurula havale edilmiş olan üyemizin ıstırabının fennen tesbitine imkân görülmeyerek kurulun 21.7.958 tarih ve 1366 sayılı raporunda halen muameleyi mucip hali yoktur, çalışır, yalnız yapılan teşhiste (Sol ayak baş parmağı kırıktır) denilerek raporu verilmiştir.

2 — Hali hazır çalışmakta olduğu işyerindeki işin yürütüm şartlarına uygun görülmeyen arızası şiddetinden izdirap çekmektedir. Bu hal ise Sigortalının çalıştığı işine mani teşkil etmekte olduğundan sıhhı kurulca iztirabı nazara alınmamış olduğu,

3 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

MADEN — İŞ
Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü:
KEMAL TÜRKLER
Fikrî, İktisadî, İçtimaî, gayri Siyasî gazete
Basıldığı yer :
VAKIT MATBAASI

İzmir maden-iş üyeleri asgarî ücret istiyorlar

Adil bir ücret nizamının tesisi için Çalışma Bakanlığına müracaat edildi

İzmir Bölgesi Maden - İş Merkez Şubesi Başkanı Rıdvan Tezver, Çalışma Bakanlığına başvurarak asgarî ücretin tesbitini istemiştir.

"Maden - İş Türkiye Maden Madeni Eşya ve Makine Sanayii İşçileri sendikası İzmir Bölge Merkez Şubesi üyelerinin çalışmakta oldukları işyeri ve iş kollarında almakta oldukları ücret mikdarı normal gıdalarını karşılamamaktadır.

Binaenaleyh üyelerimizin Mesken, Mahrukat gibi sair zaruri ihtiyaçlarını hali hazır hayat şartları içersinde geçimleri güçleşmiş bir durumda olduklarından 3008 sayılı İş Kanununun 5518 sayılı kanunla değiştirilen 32 inci maddesinde beyan olunan asgari ücretin tesbitine müteallik yönetmeliğinin 1, 3, 5, ve 6 ıncı maddeleri mucibince İzmir bölgesindeki işyerleri ve iş kollarında da asgari ücretin tesbit ve tahakkuku için İzmir Bölge Çalışma Müdürlüğüne gereken yetki verilmesi hususuna yüksek müsaade ve delâletlerinizi saygılarımla arz ederim."

SENDİKACILAR, BELEDİYE REİSİNE ZİYAFET VERDİLER

Belediye Reisliğine tâyin edilen Kemal Aygün şerefine Liman Lokantasında şehrimiz sendikaları idarecileri tarafından ziyafet verilmiştir.

İşçilere yıllık izin

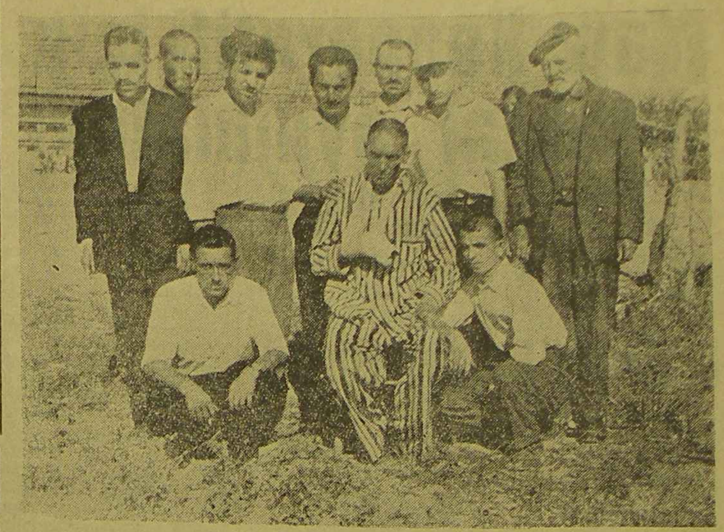
Sendikalarca uzun zamandır üzerinde ısrarla durulan meselelerin başlıca üzerinde durulanları hemen hemen şunlardır: Sigorta ile iş mevzuatının ıslahı, Mevzuattaki müeyyidelerin kuvvetlendirilmesi, Çalışma Vekâleti Teşkilât Kanununun tekâmülü, işsizlik sigortası, ücretli izin, Kollektif Akit ve grev hakkı.

Sayın Çalışma Vekili geçen hafta İstanbula gelişinde, İş ve İşçi bulma Kurumu binasında, İstanbul Sendikalar Birliği idare kurulu ile bir hasbıhal toplantısı yapmış ve sendikacıların bu talepleri üzerinde görüşünü bildirmiştir. Sayın Tayrettin Erkmen ücretli izin Kanununun yeniden Meclise sevkedildiğini Kollektif Akit Kanununun hazırlanmakta olduğunu, bundan sonra da grev hakkının düşünüleceğini söylemiştir.

Şurası muhakkaktır ki bilhassa ücretli izin iki üç senedir vaadlere göre hemen çıkmak üzere idi. Sabık Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, (falan bayramdan önce çıkmış olacak işçilere bayram hediyesi olacak) gibi sözlerle vaadlerinde tarih tesbiti bile yapmıştı. Fakat her nedense, bu kanun çıkarılmamış, Meclisin değişmesi ile yeni devreye kalmış ve bir türlü Türk işçisine en lüzumlu olan dinlenme hakkı verilememiştir.

Bütün bir yıl durmadan çalışın didinen işçinin, senelik dinlenmesi çok mühim ve elzemdir. Bu tezi artık bu gün bütün çevreler kabul etmiş bulunmaktadır. Esasen Sümerbank, Etibank ve Denizcilik Bankası gibi bir çok Devlet Sektöründe ücretli izin tatbik edilmektedir ve bunun bilhassa istihsal mevzuunda geniş ölçüde faydaları görülmüştür. Bu günkü durumda ücretli izinden faydalanmayan işçi ekseriyeti, esasen ikramiye ve çocuk zammı gibi hususlardan da mahrum olan hususi sektördedir. Ücretli izin kanunu çıktığı takdirde bilhassa Hususi sektör işçileri ferahha kavuşacaktır.

Öğrenildiğine göre Mecliste Hükûmetin tasarısından başka Zonguldak mebuslarının ve 10 Ankara mebusununda tasarıları mevcuttur. Temennimiz odur ki, bir an evvel ücretli izin kanunu mer'iyete girsin, işçiler, esasen hakları olan senelik dinlenmelerine kavuşsun. Ve senelerdir devam eden vaadlerden birisi daha eda edilmiş olsun.



İsmail Şâhin iş kazası geçirdikten sonra evinde kendisini ziyarete gelen Sendikacı arkadaşları ve komşuları ile bir arada (Yazısı gelecek sayıda)

Eğmir'de incelemeler yapan Kâzım Narmanlı'nın intibaları

Merkez Başkanvekili sendikacılara hitabede bulundu.

Eğmirdeki Sendika Şubesi çalışmalarını yerinde görmek üzere İzmire giden Maden - İş Sendikası Genel Başkan Vekili Kâzım Narmanlı müsbet intibalar bırakarak İstanbula dönmüştür. Narmanlı İzmirde Sendika şube idarecileri ile yeni üyelere hitaben aşağıdaki konuşmayı yapmıştır:

"— Güzel İzmir Vilâyetinde Maden - İş Sendikasının Merkez Şubesini teşekkül ettirip faaliyete geçirmeniz sizler için büyük şeref olduğu gibi Maden - İş mensupları olarak bizleri bahtiyarlığa ulaştırmıştır. Biz de siz arkadaşlarımızın geleceğe hazırlanmalarını yakınen takip ediyor istikbal için de emin bulunuyoruz. Biz de bahtiyarız. Çünkü feragatli çalışmalarınızın semeresini oradaki işçi kardeşlerimiz görecek, Maden - İşin bir varlık olduğunu anlıyacaklardır.

Kardeşlerim! Güzel İzmiri ziyaret edip sizlerle tanışma imkânı bulunan değerli arkadaşlarım, sizlerden uzun uzun bahsetmekten zevk duyuyorlar. Diyorlarki "İzmir Bölge Merkez Şubemizin böyle anlayışlı ellerde olması sayesinde zamanla tekâmül edecek etrafına faydalı olma imkânı bulacaktır.

Siz kardeşlerimi tebrik ederim sağ olun.

Bazan telefon muhaberelerinizde başkanımızın yanında bulunmuş oluyorum. Sizinle konuşurken onun yüzündeki hatların değişmesine dikkat ederim. Hep memnniyet vericidir. Böyle olması en büyük temennilerimizdendir. Memleketimizin kanunışığını elinizde tutan. Bundan işveren de işçi de faydalansın! Gecemizi gündüzümüze katıp çalıştığımız şu günler Maden - İşin tarihinde Geniş yer tutacak, yarın bizlerden sonra gelen yavrularımız hürmetle yadedeceklerdir. Nasılki on sene evvel Maden - İşin temellerini atan ağabeylerimiz bugünkü çalışmayla gurur duyup hepimizle iftihar ediyorlorsa...

Sizi göreyim. Kardeşlerin. Şartlar uygun olmayabilir. Hepimiz ekmek parasına ayırdığımız zaman haricinde istirahatimizi feda edrek bu işlere koşmak mecburiyetindeyiz. Bundan yüz sene evvel uğaşılsa idi bizler çok memnun olurduk.

Şimdi bizler elbirliği ile çalışalım da gelecekler memnun olsun. Hepinizi Hürmetle selâmlar başarılar dilerken burada olan işçi kardeşlerinizin selâmını sizlere ulaştırmayı kendime bir vazife bilirim başarılar.."

Mirasyedinin merhameti!

Yazan: KANAR

— Ben senin babanım! Sözümü dinlemen lâzım!

— Haklısın babacığım, amma bunları hudutlandırmamız lâzım değil mi? Ben artık..

— Söz dinlemiyorum! Ne diyorsam onu yap!

— Hayır, diyeceğim bir noktada bana hak vermeniz lâzım. Çünkü evlenmemi siz istiyorsunuz.

— Ailemizin arasına girebilecek bir kızı ben intihap ederim, sen de alırsın!

Halis, hiddetle yerinden doğruldu

— Ne demek baba? Ben bu noktayı düşünemiyecek kadar çocuk muyum?

— Tabii çocuksun.

— Yanılıyorsun baba. O kız beni adam etti, ben ancak bana dünyayı öğreteni alacağım.

— Hayır!

— Neden hayır diyorsun baba? Şerefini muhafaza ederek yoksul olduğu için çalışmak mecburiyetinde olan bu kız ki züppece hareketimde beni ikaz etmesini bildi hiç unutmam evimize yeni kiracı gelmişlerdi. Lâf olsun diye takıldım, evvelâ aldırış etmedi.

— Macerasını dinlemek istemiyorum..

— Dinliyeceksin Baba! Çünkü onun bana öğrettiğini sen de öğren.

— Ben, aralık vermeden takılmaya devam edince karşıma dikildi:

"Bakın Halis bey, ben fakirim. Fakat şerefim yerindedir. Onu dünyalara değişmem. Babamın kazancı yetmediği için de çalışmak mecburiyetindeyim." dedi. Ben de atıldım:

— Sizinle evlenmek istiyorum.

O, şöyle cevap verdi:

"Bunda haklısınız amma ben, benim gibi alnının terini silip ekmeğini kazanan bir erkeğe daha çok ehemmiyet veririm. Mirasına güvenerek sabahtan akşama kadar kadın, kız kovalayan erkeğe değil. Babasının mirası elinden gittikten sonra hiç bir işe yaramamak biraz çekilir iş değildir. Ben bir sanatkârla evlenmeyi bütün varlığa tercih ederim." dedi.

İşte baba bu konuşmanın üstünde günlerce düşündüm ve kimsenin haberi olmadan elde ettiğim para ile bir atölye kurdum. Çalıştırdığım arkadaşlardan iş öğrendim. Şimdi iyi bir usta olmaya başladım. Sermayem de yükseldi. Şimdi düşünüyorum demin hemen hemen beni mirasından mahrum edecektin, olmamak için dersen onu yapmaya mecbur kalacaktım. Yine o söyledi: "Bir erkek işini ve ailesini sevmezse bedbaht olur"

— Belki haklısın Halis! Amma sonra elâlem ne der?

— Ne diyecekler Baba? Zengin bir kız almadılar sabahtan akşama kadar yüzünün tımarı. Tırnakları, sabahlara kadar poker masaları terbiyenin hudutlarını aşan hareketler, arasıra sabrı aşan dedi kodu, daha ilerisi değişik kucak. Bunlar mı eksik diyecekler?

— Sen çıldırmışsın!

— Dinle Baba! Düşündükçe buluyorum. İşte Annem. Senin gömleğini yıkama zevkinden mahrum önüne gelen yemeklerdeki hakkı ne? Ben biricik çocuğunuzdum, dadım bana daha yakın, çünkü bütün şefkati ondan gördüm, kundağımı sarmış bir kadın mı?

— Kendine gel Halis! İleri gidiyorsun..

— Hakikatleri Söylüyorum ve bunlar bana örnektir. Zannetmiyorum ki hayatın tadını almış olasın..

Kapı aralandı Halisin Annesi Nazmiye hanım içeri girdi gözleri nemli:

— Haklısın yavrum, Seni şimdi daha iyi anlıyorum, ben babanı ikna edememiştim

Halis Annesine sarıldı.

— Özür dilerim anne: Telefon çalıyor..

— Evet benim ne oldu Ahmet? Sahimi söylüyorsun?

— Eyvah!

Diyerek Halis evvelâ dizlerine vurdu, sonra da koşarak kapıdan çıkmaya başladı.

Annesi, Babası neye uğradıklarını anlıyamadılar.

— Ne oldu Halis? Ne oldu?

Diye peşinden bağırıyorlardı.

Halis arkasına dönmeden.

— Huriye kaza atlatmış.

Halisin babası Mehmet bey hemen aşağıya indi. Arabasına atladı. Halis koşarak gidiyor, onun arkasından yetişti.

— Gel Halis! Götüreyim seni, bak ayakkaplarını da giymemişsin.

Hastahanenin önüne geldiler.

— Dur Halis, Başhekim arkadaşım O bizi götürsün..

Huriyenin bulunduğu odanın kapısını Başhekim açtı, Dikkatli olun hasta henüz kendisine gelmedi.

Halis Sessizce gözlerinden akan yaşa aldırış etmeden başı tamamen sarılı olan Huriyeyi seyrediyordu.

Yavaş yavaş gözleri açılan Huriye Halisi baş ucunda fark edince zor işitilir bir sesle:

— Hakikatli arkadaş!

Halis ona doğru eğildi:

— Sevgilim!

Huriyenin gözleri yine kapandı.

Halis eline düşen bir damla yaşın nereden geldiğini merakla başını yukarı kaldırınca babasının onu ve Huriyeyi seyrettiğini fark etti. Babası dönerek Başhekime:

— Doktôr bey hastamız kısa zamanda iyileşir inşallah..

— Temenni ederim efendim.

— Siz muhterem başhekimimizi de o zamanki düğüne şimdiden davet etmeyi düşündüm.

— Memnuniyetle efendim.

— Ben de öyle ümit etmiştim..

Halis bir yandan sevgilisinin çektiği izdirabı içinde duyuyor bir yanda da "Yarabbi sen sevgilimin iyi olmasına yardım et!" diye dua ediyordu. Çünkü babası ona güzel bir müjde vermişti.

Aradan on gün geçti. Huriye, merdivenden düşmenin verdiği yaraların sızısını unuttu. Artık düğün hazırlığı başlamıştı. Nişan yüzüklerini sendikanın başkanı taktı.

Eğmirde kol'lektif akid

(Baştarafı 1. sayfada)

ğuşlara, yemekhaneye ve ocaklara hoperlör tesisi kurmak suretiyle işçinin istirahat veya iş zamanında müzik neşriyatı yapmak suretiyle işçinin müzik dinleme zevkinin de tatmine dilmesini müessese gayet makul karşıladı ve derhal yapma kararını aldı.

İnzibat Kurulu ise gayet iyi işliyordu. Bu Kurul sayesinde, haklı haksız tam manâsı ile belli oluyor. Adalet açıkça tezahür ediyordu. Hatta Sendikanın Eğmir Şubesi Başkanı bile bir suçtan dolayı kurulca muhakeme edildi.

Kollektif Akit tam bir hüsnü münasebetin teessüsünde muvaffak olmuştur. Bundan işçiler ve müessese çok memnundurlar. Böylece küçük tadillerle Ağustos sonunda Kollektif Akdin tazelenmesi muhakkak görülüyordu. Artık Eğmir Madeninde işçi - işveren münasebetleri düzenlenmiş ve tam bir istikrara doğru gitmekte idi.

EĞMİR KÖYLÜLERİNİN İSTEĞİ

Bu neticeyi gören köylüler hayret etmişlerdi. Köyün altında Maden vardı. İşletme bu madeni işletme arzusunda idi. Fakat, bu iki tarafı anlaştırıcı bir aracı bulunamıyordu.

Köylüler bunu düşündüler ve buldular; bu meseleyi de Sendika halledivermeli, bundan işletme de, Köylüler de memnun olmalıydılar. Bu maksatla Eğmir köylüleri sendika Reisi Kemal Türkler'e baş vurdular. Kendisine tam ve büyük bir itibadı olduğunu söylediler. Sendika Reisi, İdare Kurulundan selâhiyet aldığı takdirde, itimatlarına lâyık olduğu şekilde bu meseleyi de mümkün olduğu kadar halletmeye çalışacağı hususunda köylülere söz verdi. Şimdi, tam bir hak adamı olan genç raisin meseleyi ne şekilde halledeceği taraflarca merakla beklenmektedir.

Maden - İş Reisi madene ilk gidişinde bu hususu etraflıca tetkik edeceğini bildirmiş, tarafları memnun edici bir netice alırsak memnun oluruz.

Bu işin sonunda elbette bizim hiç bir maddî menfaatimiz olamaz. Ancak manevî bir huzura kavuşuruz. Bu iştende alnımızın akıyla çıkmamızı temenni ederim.) demiştir.